



COMUNE DI CORBARA

PROVINCIA DI SALERNO

C.A.P. 84010 – Tel. 081.913801
Fax 081.930056

Cod. Fisc. e Part. IVA 00335600656

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE

ATTO DI DETERMINAZIONE

N° Progr. Serv.001

Data di assunzione 16.10.2018

N° Prog. Gen. 318 del 16.10.2018

IL SEGRETARIO COMUNALE

OGGETTO: Nomina dei componenti del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.).

VISTO il D.lgs. n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni per effetto del D.Lgs. 126/2014;

VISTO il vigente Regolamento comunale di contabilità;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO l'articolo 147 – bis del D. Lgs 267/2000 in tema di controlli di regolarità amministrativa e contabile così come modificato dal Decreto Legge 174/2012 convertito nella L. 7 dicembre 2012, n. 213;

VISTO E RICHIAMATO il decreto sindacale n. 08 del 26 agosto 2016, prot. n. 3688, di nomina della dott.ssa Ornella Nasta quale Segretario Comunale titolare della sede di segreteria di Corbara;

VISTI:

- il D.lgs. 30 Marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";

- il Decreto Legislativo 11 Aprile 2006, n. 198 recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";

- il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, finalizzato all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, ove per la prima volta la questione della parità e delle pari opportunità diviene un fattore rilevante per il miglioramento dell'efficienza organizzativa e della qualità dei servizi resi;

- l'art 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183 (c.d. "Collegato lavoro") che interviene in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche;

RILEVATO che la legge n. 183/2010, modificando gli articoli 1, 7 e 57 del D.lgs. n. 165/2001, prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

VISTA la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04/03/2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183), per il funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

VISTE, altresì, le F.A.Q. pubblicate sul sito Internet del Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, contenenti indicazioni operative sulla costituzione e sul funzionamento dei C.U.G.;

RILEVATO che il Comitato Unico di Garanzia si presenta come un nuovo ed unico soggetto nei confronti di tutto il personale appartenente all'amministrazione con il compito di:

- assicurare nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantendo l'assenza di ogni forma di violenza morale o

psicologica e di discriminazione diretta e indiretta relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua;

- ottimizzare la produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative, anche attraverso la creazione di un ambiente di lavoro improntato ai principi di pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e violenza morale o psichica nei confronti di lavoratori e lavoratrici;
- razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l'organizzazione della PA anche in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere dei lavoratori e lavoratrici;

CONSIDERATO che con delibera di Giunta Comunale n. 106 del 01-10-2018, resa immediatamente eseguibile ai sensi di legge, è stato:

- istituito, senza alcun onere aggiuntivo per l'Amministrazione comunale, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);
- individuata la scrivente, dott.ssa Ornella Nata, nella sua qualità di Segretario Comunale, quale Presidente del Comitato Unico di Garanzia del Comune di Corbara;
- incaricato il Segretario Comunale alla nomina del Comitato Unico di Garanzia, nel rispetto della normativa vigente e delle indicazioni di cui alle Linee Guida, già evidenziate in premessa, e specificatamente di procedere alla predisposizione e alla pubblicazione dell'avviso di interpello per la raccolta delle manifestazioni di interesse da parte dei dipendenti interessati a far parte del CUG e la successiva designazione dei componenti;

EVIDENZIATO che nella suddetta direttiva del 4 marzo 2011 si stabilisce che:

- ogni Amministrazione costituisce al proprio interno il CUG senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica ai sensi dell'art.57 del D.lgs. n. 165/2001, novellato dall'art. 21 della Legge n. 183/2010;
- il CUG è unico e, tenuto conto della trasversalità delle materie oggetto di competenza, deve includere le rappresentanze di tutto il personale appartenente all'Amministrazione Comunale;
- il CUG ha composizione paritetica ed è formato dai componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli art. 40 e 43 del d.lgs. n.165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- il CUG si intende costituito e può operare ove sia nominata la metà più uno dei componenti previsti, resta in carica quattro anni e può essere rinnovato una sola volta;
- i componenti del CUG devono possedere adeguati requisiti di professionalità ed esperienza;
- il CUG adotta, entro 60 giorni dalla costituzione, un proprio regolamento interno per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso;
- il CUG esercita compiti propositivi, consultivi con pareri non vincolanti e di verifica nell'ambito delle competenze allo stesso demandate quali la predisposizione dei piani di azioni positive per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne, le iniziative volte ad attuare le direttive comunitarie per l'affermazione sul lavoro della pari dignità delle persone, le azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo, il tutto utilizzando le risorse umane e strumentali, idonee a garantire le finalità previste dalla legge, che l'Amministrazione metterà a tal fine a disposizione, anche sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi vigenti;

PRESO ATTO che in esecuzione della Deliberazione di Giunta Comunale n. 106 del 01-10-2018 è stata inoltrata richiesta:

- a tutti i dipendenti, mediante pubblicazione di un avviso di interpello del 02.10.2018 (Prot. n. 4680), di far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità alla nomina in seno al CUG;
- alle OO.SS. competenti, in data 11.10.2018 (Prot. n.4929), per la designazione dei componenti rappresentanti effettivi e supplenti in seno al Comitato;

CONSIDERATO che nei termini assegnati:

- solo una delle OO.SS. interpellate ha dato riscontro in data 16.10.2018 con Note assunte *sub* Prot. n.ri 5004 e 5009 designando:
 - come componente effettivo il Dott. Pasquale Vaccaro
 - come componente supplente l'Ing. Angelo de Simone

- sono pervenute tre dichiarazioni di disponibilità in risposta all'avviso di interpello da parte dei dipendenti: Dott.ssa Carla Giordano (Prot. n. 4971 del 16.10.2018), Sig.ra Enza Capone (Prot. n.4972 del 15.10.2018), Ing. Angelo de Simone (Prot. n. 4998 del 16.10.2018);

ESAMINATE le candidature suddette, e ritenuto opportuno, in conformità alle Linee Guida sopra richiamate, con riferimento alla necessità di costituire un organo in cui vi sia equilibrio nella rappresentanza di genere, procedere alla nomina della Dott.ssa Carla Giordano quale componente effettivo e la Sig.ra Enza Capone quale componente supplente;

VISTO l'art. 57 del D.lgs. 165/2001;

VISTO l'art.21 della L. 183/2010

VISTE tutte le disposizioni normative e contrattuali vigenti

Per le suesposte premesse

D E T E R M I N A

DI NOMINARE, per le ragioni meglio precisate in narrativa, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) del Comune di Corbara, ai sensi dell'art.21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183, nelle seguenti persone:

Rappresentanti delle organizzazioni sindacali rappresentative		
	Componente titolare	Componente supplente
CISL FP	Dott. Pasquale Vaccaro	Ing. Angelo de Simone

Rappresentante dell'Amministrazione Comunale		
	Componente titolare	Componente supplente
	Dott.ssa Carla Giordano	Sig.ra Enza Capone

DI DARE ATTO che è stato assegnato il ruolo di Presidente del Comitato Unico di Garanzia alla Dott.ssa Ornella Nasta, Segretario Comunale dell'Ente, giusta Deliberazione di Giunta Comunale n.106 del 01.10.2018;

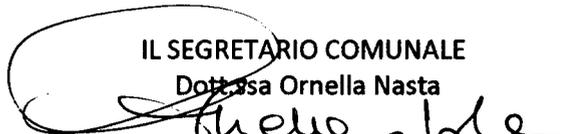
DI DARE ATTO, altresì,

- che i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
- che la nomina del C.U.G., disposta con il presente atto, non comporta nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;
- che il Comitato Unico di garanzia dovrà adottare un Regolamento interno di funzionamento entro 60 giorni dalla sua costituzione e nel rispetto delle linee guida contenute nella direttiva del 4.3.2011 emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

DI NOTIFICARE il presente provvedimento a tutti i dipendenti nominati, alle OO.SS interessate;

DI TRASMETTERE il presente atto a tutti i dipendenti interessati, nonché alla Consigliera di parità della Regione Campania ed al Difensore Civico, e provvedere alla sua diffusione tramite il sito internet del Comune di Corbara.

La presente determinazione viene pubblicata all'albo pretorio *on line* dell'Ente, ex art. 32 L. n. 69/2009, per 15 giorni.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Ornella Nasta


Si esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnica del contenuto di questo provvedimento ed alla correttezza dell'azione amministrativa condotta per il procedimento cui consegue.

Addì, 16.X.2018

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Ornella Nasta



La presente DETERMINA è stata affissa in copia all'Albo Pretorio in data 16 OTT. 2018 e vi rimarrà per giorni 15 consecutivi.

L'ADDETTO

