COMUNE DI CORBARA
Provincia di SALERNO

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 106 DEL 01 OTTOBRE 2018

OGGETTO: ISTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ DI CUI ALLA LEGGE 4.11.2010 N.183 E DELLA DIRETTIVA DELLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI 4.3.2011.

l'anno **duemila diciotto** il giorno **uno** del mese di **ottobre** alle ore **10:50** nella Sede Municipale, convocata nelle forme di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

	Pres.	**Ass.**	
Dott. Pietro Pentangelo	X		Sindaco
Sig. Marco D'Antuono	X		Assessore e Vicesindaco
Dott.ssa Serena Fontana		X	Assessore

Presiede l'adunanza il Sig. Dott. Pietro Pentangelo, nella qualità di Sindaco.
Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione, il Segretario Comunale Dott.ssa Ornella Nasta.
Il Presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza, invita i presenti a deliberare sulla proposta di cui all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione avente ad oggetto "**ISTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ DI CUI ALLA LEGGE 4.11.2010 N.183 E DELLA DIRETTIVA DELLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI 4.3.2011.**"che forma parte integrante del presente atto;

Ritenuto opportuno approvare la suddetta proposta;

Acquisito il parere favorevole, espresso ai sensi dell'art. 49,comma 1, D.L.gs. n.267/2000, dal Responsabile dell'Area Amministrativa;

Dato atto che il presente atto non comporta né potrà comportare impegni di spesa a carico del bilancio dell'anno corrente né degli esercizi successivi e, pertanto, non necessita dell'acquisizione del parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000;

Con votazione unanime palesemente espressa

DELIBERA

DI ISTITUIRE, senza alcun onere aggiuntivo per l'Amministrazione comunale, per i motivi in premessa indicati il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ai sensi e per gli effetti dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 così come modificato dall'art.21 della L. 183/2010 ed in conformità alla direttiva emanata di concerto dal

Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 4.3.2011;

DI INDIVIDUARE nella dott.ssa Ornella Nasta, Segretario Comunale dell'Ente, il Presidente del Comitato Unico di Garanzia;

DI INCARICARE il Segretario Comunale, dott.ssa Ornella Nasta, di provvedere agli adempimenti necessari per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia nel rispetto della normativa vigente e delle indicazioni di cui alle Linee Guida, e specificatamente:

- la richiesta della designazione dei componenti di nomina sindacale;

- la predisposizione e pubblicazione dell'avviso di interpello per la raccolta delle manifestazioni di interesse da parte dei dipendenti interessati a far parte del CUG;

- la successiva designazione dei componenti;

DI DARE MANDATO al Comitato Unico di garanzia di adottare un Regolamento interno di funzionamento entro 60 giorni dalla sua costituzione e nel rispetto delle linee guida contenute nella direttiva del 4.3.2011 emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

DI TRASMETTERE la presente deliberazione alle OO.SS. di categoria e alla R.S.U.;

DI RENDERE la presente Deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000.

COMUNE DI CORBARA
Provincia di Salerno

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE
N.106 DEL 28-09-2018

Oggetto: ISTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ DI CUI ALLA LEGGE 4.11.2010 N.183 E DELLA DIRETTIVA DELLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI 4.3.2011.

Su Relazione/Proposta del Sindaco

RICHIAMATO l'art. 21 della legge 4.11.2010 n.183 entrata in vigore il 24.11.2010 (c.d. "Collegato al lavoro") che ha modificato l'art 57 comma 1 del D.Lgs. 165/2001 prevedendo che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al loro interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);

VISTO altresì che il sopra citato articolo prevede che le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia siano disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

RICHIAMATA pertanto la suddetta direttiva emanata in data 4.3.2011 ed in particolare il punto 3.1. rubricato "modalità di funzionamento" che prescrive :
"- I/le componenti del CUG rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.
- Il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la meta più uno dei/delle componenti previsti.
- Il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.
- I/le componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari."

PRECISATO altresì che *" Il CUG è nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell'amministrazione, secondo quanto previsto per i singoli ordinamenti.*

Nel caso in cui al vertice dell'amministrazione siano preposti più dirigenti pari ordinati, la competenza e del dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane.
Il/la Presidente è scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione e deve possedere tutti i requisiti indicati di seguito, oltre ad elevate capacita organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale.
La complessità dei compiti demandati al CUG richiede che i/le componenti siano dotati/e di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto, essi devono possedere:
- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali".

CONSIDERATO che il CUG ha composizione paritetica e deve essere formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli articoli 40 e 43 del D.lgs. n. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

RICHIAMATO inoltre il punto 3.2. della citata direttiva il quale affida al CUG compiti propositivi, consultivi e di verifica, nell'ambito delle competenze allo stesso demandate promuovendo altresì la cultura delle pari opportunità ed il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo e ciò al fine di contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

RITENUTO OPPORTUNO provvedere pertanto alla costituzione del CUG;

DATO ATTO che il presente atto non comporta né potrà comportare impegni di spesa a carico del bilancio dell'anno corrente né degli esercizi successivi e, pertanto, non necessita dell'acquisizione del parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000;

ACQUISITO il solo parere di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000;

PROPONE DI DELIBERARE

DI ISTITUIRE, senza alcun onere aggiuntivo per l'Amministrazione comunale, per i motivi in premessa indicati il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ai sensi e per gli effetti dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 così come modificato dall'art.21 della L. 183/2010 ed in conformità alla direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 4.3.2011;

DI INDIVIDUARE nella dott.ssa Ornella Nasta, Segretario Comunale dell'Ente, il Presidente del Comitato Unico di Garanzia;

DI INCARICARE il Segretario Comunale, dott.ssa Ornella Nasta, di provvedere agli adempimenti necessari per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia nel rispetto della normativa vigente e delle indicazioni di cui alle Linee Guida, e specificatamente:
- la richiesta della designazione dei componenti di nomina sindacale;
- la predisposizione e pubblicazione dell'avviso di interpello per la raccolta delle manifestazioni di interesse da parte dei dipendenti interessati a far parte del CUG;
- la successiva designazione dei componenti;

DI DARE MANDATO al Comitato Unico di garanzia di adottare un Regolamento interno di funzionamento entro 60 giorni dalla sua costituzione e nel rispetto delle linee guida contenute nella direttiva del 4.3.2011 emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

DI TRASMETTERE la presente deliberazione alle OO.SS. di categoria e alla R.S.U.;

DI RENDERE la presente Deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000.

Il Sindaco
Dott. Pietro Pentangelo

Sulla presente proposta si esprime, ai sensi dell'art. 49 D.L.gs. n. 267/2000, il seguente parere favorevole di regolarità tecnica.

Corbara, 28.09.2018

Il Responsabile dell'Area
Dott.ssa Ornella Nasta

COMUNE DI CORBARA
Provincia di SALERNO

Letto, approvato e sottoscritto

Il SINDACO	**IL SEGRETARIO COMUNALE**
f.to Dott. Pietro Pentangelo	f.to Dott.ssa Ornella Nasta

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Il Responsabile delle pubblicazioni, visti gli atti di ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69).

Corbara, lì 02.10.2018

Il Pubblicatore on-line
Dott.ssa Ornella Nasta

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

Il Responsabile del Settore, visti gli atti di ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione:
E' stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, del D. Lgs. N. 267/2000;

Corbara, lì 02.10.2018

Il SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Ornella Nasta

☐ su relazione del responsabile delle pubblicazioni, che copia della presente deliberazione è stata pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 02.10.2018 al 17.10.2018 .

Corbara, lì 02.10.2018

Il SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott.ssa Ornella Nasta